



HR Analytics

La nueva encuesta de remuneraciones y beneficios de PwC Uruguay

La forma de atraer y retener talentos tiene que ver con cómo gestionamos las remuneraciones y los beneficios. Es necesario conocer el mercado para armar un plan de compensaciones que se adapte a tu organización y al contexto.

HR Analytics es un sistema de *benchmarking* que permite medir qué tan competitivas son tus compensaciones en el mercado. Esta herramienta online brinda datos que te ayudan a tomar las decisiones más relevantes respecto a tus colaboradores.

Podés acceder desde cualquier dispositivo a la información del mercado, y te brindamos asesoramiento constante de nuestros profesionales con experiencia en gestión de compensaciones.

CONOCÉ EL MERCADO:

explorá las
posibilidades
de HR Analytics.



MONTEVIDEO - Cerrito 461, T: (+598) 2916 04 63

WTC FREE ZONE - Dr. Luis Bonavita 1294, piso 1, of. 106, T: (+598) 2626 23 06

ZONAMERICA - Ruta 8, km 17.500 - Edificio M1, of. D: (+598) 2518 28 28

PUNTA DEL ESTE - Avda. Córdoba y Tailandia, T: (+598) 4224 88 04



/PwCUruguay



@PwC_Uruguay



PwC Uruguay



PwC Uruguay

© 2020 PricewaterhouseCoopers Ltda., PricewaterhouseCoopers, PricewaterhouseCoopers Professional Services Ltda. y PricewaterhouseCoopers Software Ltda. Todos los derechos reservados. PwC refiere a la firma miembro de Uruguay y en algunas ocasiones a la red PwC. Cada firma miembro es una entidad legal separada. Por favor visite www.pwc.com/structure para más detalles.

HR Analytics permite analizar los resultados de forma personalizada.

¿Cuáles son los beneficios?



Proyectar escenarios y evaluar resultados.



Posibilidad de **cuantificar tus beneficios** en relación al mercado.



Explorar, comparar o combinar la información de tipo de puesto, percentiles, segmentos, tipo de beneficio, nivel jerárquico.



Visualizar información en Excel y en gráficos.



Introducir modificaciones respecto a nuevos cargos, ajustes por porcentaje, entre otros, de forma sencilla.

¿Cómo es el proceso?

- Relevamos los datos por medio de un sistema online.
- Procesamos la información asegurando confidencialidad y transparencia.
- Brindamos acceso a nuestra web para visualizar los resultados.

¿Cómo suscribirse?

La suscripción a la encuesta es anual e incluye información actualizada sobre remuneraciones dos veces al año, así como datos sobre políticas y encuestas sobre temas de interés en gestión de compensaciones de forma periódica.

Contactos

Richard Moreira
richard.moreira@pwc.com

Rossana Grosso
rossana.grosso@pwc.com

María José Barreiro
maria.barreiro@pwc.com

Mercedes Pedoja
mercedes.pedoja@pwc.com

Agustina Harriague
agustina.harriague@pwc.com

