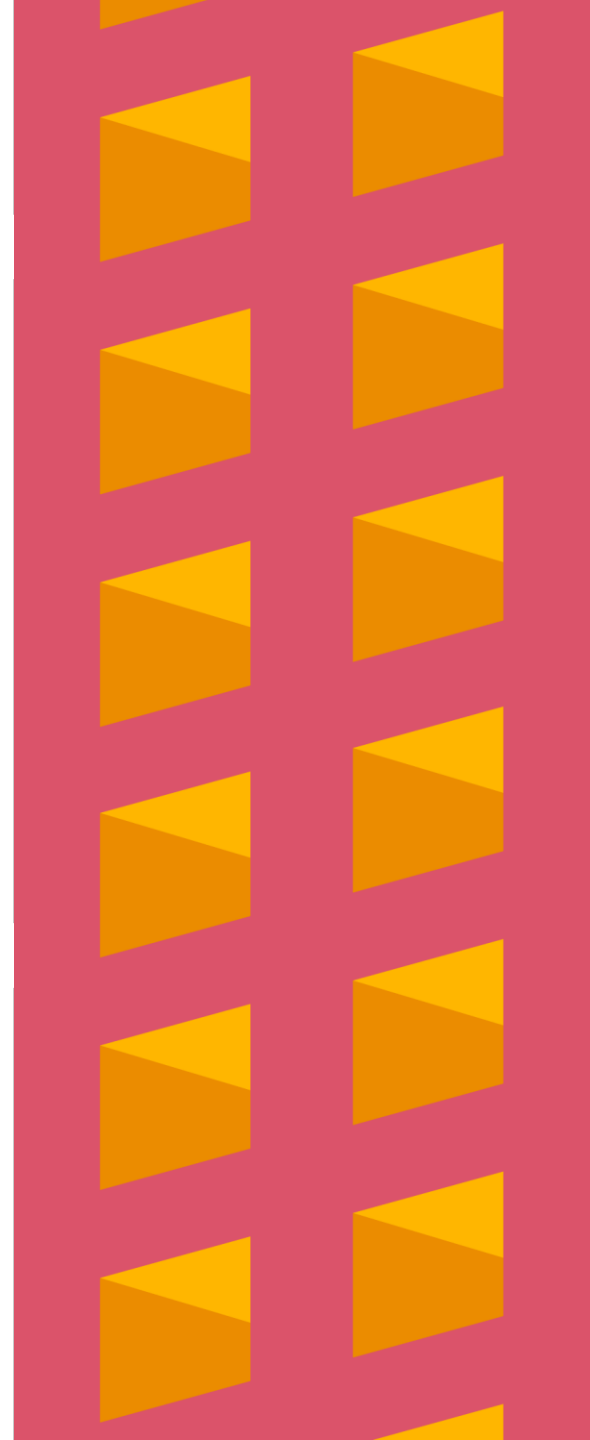


# HR Analytics – Encuesta de remuneraciones

Resultados segundo semestre 2020



1

# Información de la muestra

# Composición de la muestra

89

Empresas participantes



42%  
compañías  
locales



58%  
compañías  
internacionales



13%  
compañías  
pequeñas



21%  
compañías  
medianas



66%  
compañías  
grandes



18%  
Comercio

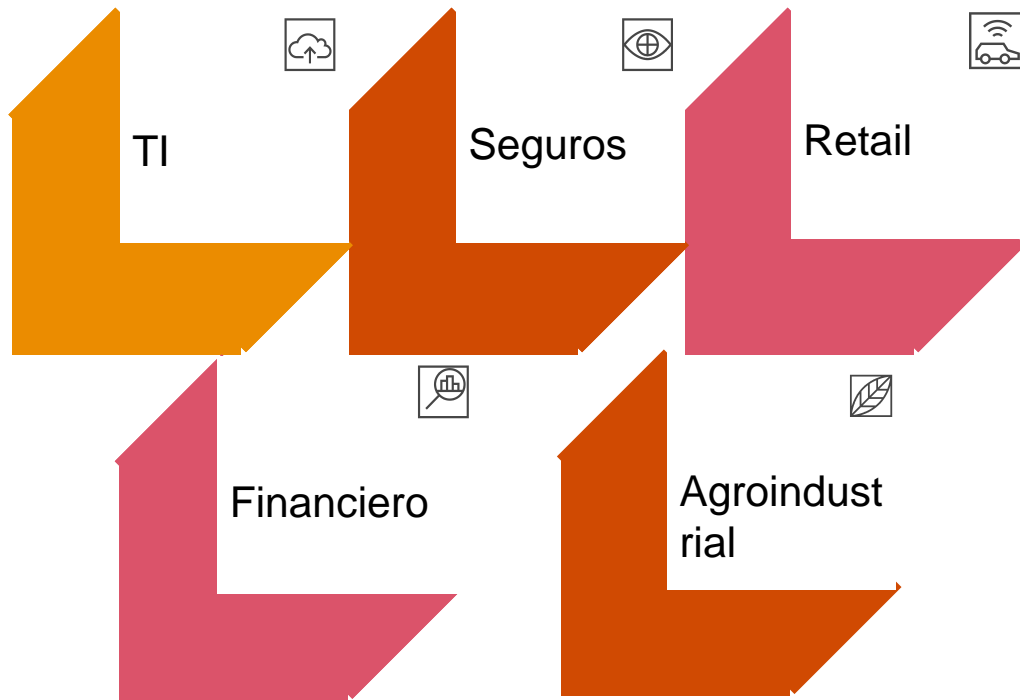


48%  
Servicios



34%  
Industria

# Segmentos especiales



2

Resultados

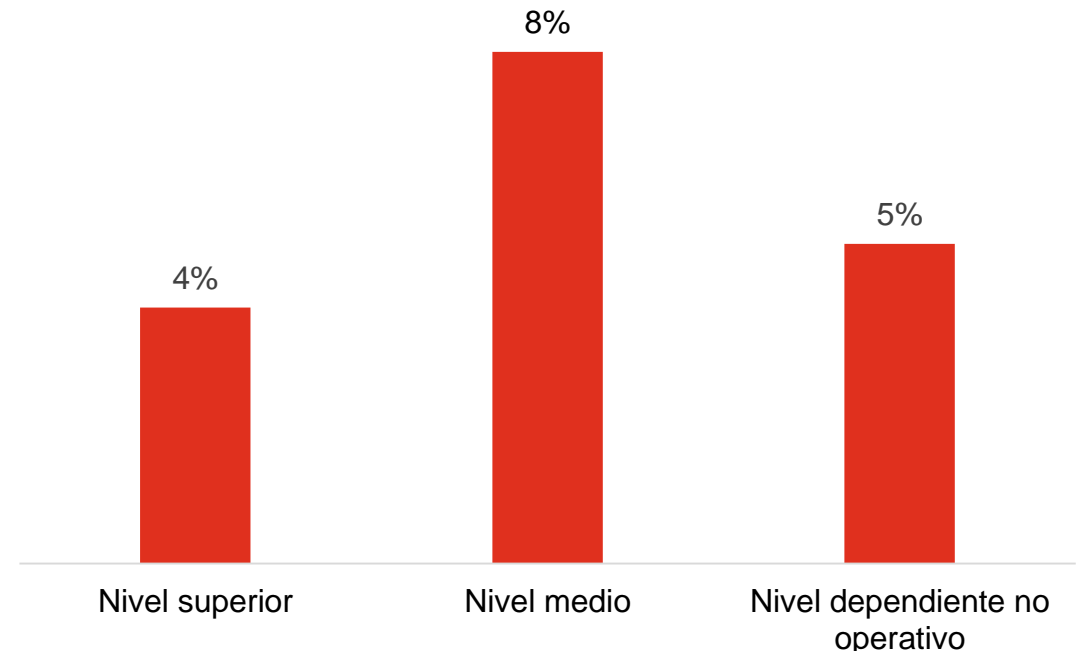
segundo semestre 2020

# Resultados generales

Para el segundo semestre de 2020 los salarios de las **posiciones ejecutivas** crecieron un **4%** respecto al segundo semestre de 2019.

Para el resto de las posiciones, los **salarios del nivel medio** crecieron un **8%** y los salarios del nivel **dependiente** un **5%**.

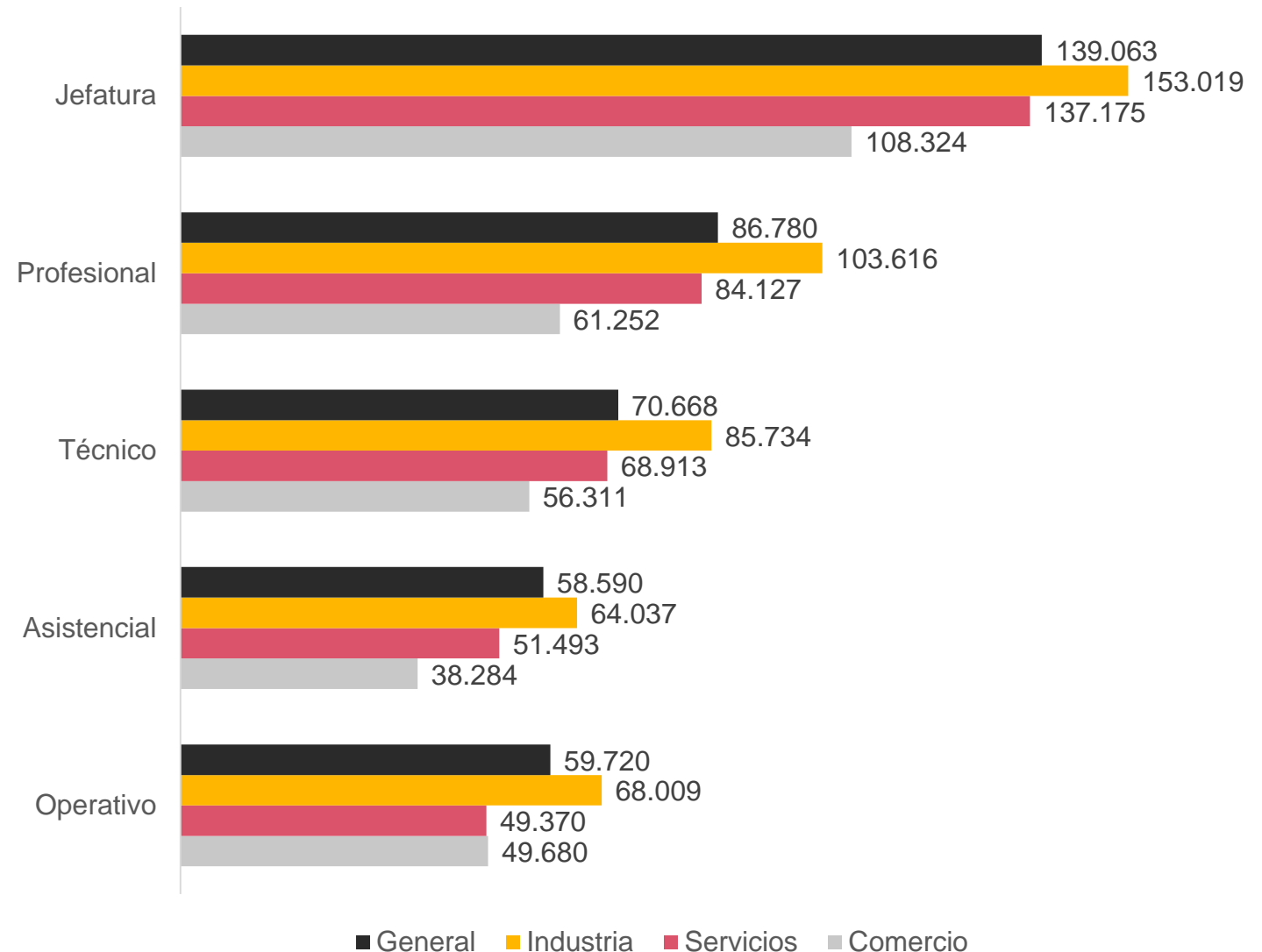
Variación de la remuneración nominal fija (jul-dic 2020 vs. jul-dic 2019)



Nota: variación respecto a la mediana de mercado.

# Comportamiento salarial según el tipo de compañía

Las empresas pertenecientes a la industria brindan mayores salarios por nivel de cargos respecto a la muestra general y los demás tipos de compañías.

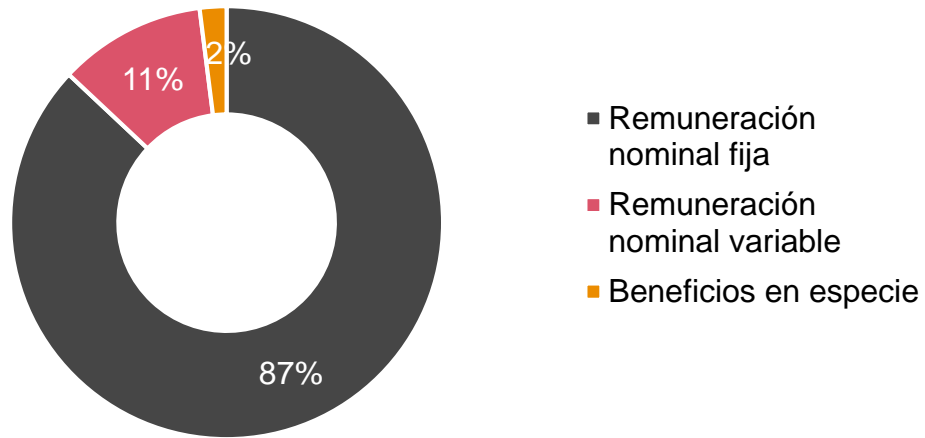


Nota: la información salarial corresponde al percentil 50.

# Compensación variable

Las compensaciones variables\* corresponden a montos reales percibidos y representan cerca del **11%** del total de la remuneración en las posiciones ejecutivas.

Composición de la remuneración ejecutiva



\* La compensación variable comprende: bono, incentivos y comisiones.





# Desafíos de la compensación

Las organizaciones están siendo afectadas por diferentes factores externos, y debemos replantearnos la forma en que estamos compensando a nuestros colaboradores.



¿Es tu estrategia de compensación la más adecuada para enfrentar los retos del futuro cercano?





**Rossana Grosso**  
rossana.grosso@pwc.com



**María Barreiro**  
maria.barreiro@pwc.com



**Agustina Harriague**  
agustina.harriague@pwc.com



**Mercedes Pedoja**  
mercedes.pedoja@pwc.com



Este contenido debe ser tomado únicamente con el propósito de información general y no debe utilizarse como sustituto de una consulta con asesores profesionales.

© 2020 PricewaterhouseCoopers Ltda., PricewaterhouseCoopers, PricewaterhouseCoopers Professional Services Ltda. y PricewaterhouseCoopers Software Ltda. Todos los derechos reservados. PwC refiere a la firma miembro de Uruguay y en algunas ocasiones a la red PwC. Cada firma miembro es una entidad legal separada. Por favor visite [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) para más detalles.