

Diversidad

e inclusión

Nos comprometemos a garantizar que todas las personas que trabajan en PwC se sientan cómodas siendo quienes son.

En nuestra red global trabajan personas de culturas, experiencias y entornos diversos. Cuando unimos colaboradores con diferentes puntos de vista, conseguimos mejores resultados. La diversidad de talentos nos permite ayudar a nuestros clientes, construir confianza y resolver problemas complejos.

21% de nuestros socios a nivel global son mujeres (13% en 2006).

29% de los socios de PwC Uruguay son mujeres.

63% de los cargos gerenciales en Uruguay son ocupados por mujeres.

67% de los colaboradores en Uruguay son mujeres.

16 firmas PwC del mundo tienen redes locales de apoyo a personas LGBT+ (12 en 2017).



MONTEVIDEO - Cerrito 461, T: (+598) 2916 04 63

WTC FREE ZONE - Dr. Luis Bonavita 1294, piso 1, of. 106, T: (+598) 2626 23 06

ZONAMERICA - Ruta 8, km 17.500 - Edificio M1, of. D: (+598) 2518 28 28

PUNTA DEL ESTE - Avda. Córdoba y Tailandia, T: (+598) 4224 88 04



/PwCUruguay



@PwC_Uruguay



PwC Uruguay



PwC Uruguay

En PwC Uruguay nos unimos a la reflexión sobre la situación de las mujeres en el mundo laboral y continuamos avanzando hacia la equidad de género.

PwC Uruguay y los WEPs

Nos adherimos a los *Women's Empowerment Principles* (WEPs). Se trata de un marco de acción creado por ONU Mujeres y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Su objetivo es contribuir al empoderamiento económico de las mujeres, mediante un mayor compromiso de las empresas con la igualdad de género.

Premio El talento no tiene género

El talento no tiene género es una iniciativa que busca reconocer las buenas prácticas que llevan a cabo las empresas respecto a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en Uruguay. Además, intenta fomentar el análisis público sobre la gestión organizacional en esta materia. Es organizado por ONU Mujeres, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y PwC Uruguay.

¿Cómo ayudamos a las organizaciones a incorporar prácticas de diversidad e inclusión?

Mediante talleres o diseño de estrategias en relación con los siguientes contenidos:

- El concepto de diversidad.
- La gestión de la diversidad en las organizaciones y su impacto en los valores, creencias y cultura.
- Los desafíos de generar impacto real con las acciones de diversidad (moda vs. inclusión).
- Sesgos no conscientes.
- Dimensiones de la diversidad: género, generaciones, discapacidad, raza, etnia u otras.
- Valoración de las diferencias: cómo nos vestimos, pensamos, actuamos y hablamos; de dónde venimos.
- Formación de equipos diversos para lograr resultados diferentes.
- Nuevas leyes en el ámbito laboral.
- Definición de acciones concretas para seguir por el camino de la diversidad.



Contactos

Patricia Marques
patricia.marques@pwc.com

Rossana Grosso
rossana.grosso@pwc.com

María José Barreiro
maria.barreiro@pwc.com

Cecilia Rodríguez
cecilia.rodriguez@pwc.com

Milagros Eiroa
milagros.eiroa@pwc.com