



## Revisión estratégica de estructura e identificación de dotaciones

### Objetivos

Apoyar a las organizaciones en el proceso de revisar, evaluar y actualizar sus estructuras, modelos de cargo y dotaciones, con un enfoque ágil que permita identificar potenciales puntos de automatización.

### ¿Cómo lo conseguimos?

#### Análisis de estructura

- Revisión estratégica de la estructura, que identifique áreas críticas para el negocio.
- Propuestas de ajuste y reorganización para responder a las demandas de la operación en contextos complejos.
- Identificación de áreas a potenciar o fortalecer.
- **Entregable:** propuesta de estructura y reporte de potencial para mejora.



**pwc**

MONTEVIDEO - Cerrito 461, T: (+598) 2916 04 63

WTC FREE ZONE - Dr. Luis Bonavita 1294, piso 1, of. 106, T: (+598) 2626 23 06

ZONAMERICA - Ruta 8, km 17.500 - Edificio M1, of. D: (+598) 2518 28 28

PUNTA DEL ESTE - Avda. Córdoba y Tailandia, T: (+598) 4224 88 04

© 2020 PricewaterhouseCoopers Ltda., PricewaterhouseCoopers, PricewaterhouseCoopers Professional Services Ltda. y PricewaterhouseCoopers Software Ltda. Todos los derechos reservados. PwC refiere a la firma miembro de Uruguay y en algunas ocasiones a la red PwC. Cada firma miembro es una entidad legal separada. Por favor visite [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) para más detalles.



### Revisión y análisis de dotaciones óptimas

- Análisis táctico de la dotación y su distribución actual: identificación preliminar de puntos de dolor y focos de revisión.
- Relevamiento de volumen de trabajo por áreas o cargos, establecimiento y dimensionamiento de la carga y dotación óptima (FTE).
- Recomendaciones de organización de la dotación en función de las necesidades estratégicas de la compañía.
- **Entregable:** informe de dotaciones óptimas y recomendaciones de organización.

### Identificación de cargos críticos

- Revisión de mapas de cargos críticos y determinación de brechas o requerimientos centrales por cambios en la operación y las modalidades de trabajo.
- Relevamiento e identificación de cargos críticos, tanto en operación remota, presencial intermitente o híbrida.
- Actualización de mapa de cargos críticos y de descripciones de cargos asociadas a nuevas demandas.
- **Entregable:** mapa de cargos críticos actualizado y reporte de brechas.

### Beneficios de la revisión de estructura y dotaciones

1

Potencia la capacidad de las organizaciones para responder ágilmente a las nuevas demandas de las operaciones remotas, presencial intermitentes y mixtas.

---

2

Permite contar con información clara sobre la demanda dotacional y nivel de madurez de la estructura, lo que establece su nivel óptimo frente a escenarios de cambio.

---

3

Identifica con precisión las posiciones clave o críticas, lo que permite su respaldo y fortalecimiento.

---

## Contactos

Richard Moreira  
Socio de Consultoría  
de Negocios  
richard.moreira@pwc.com

Rossana Grosso  
Directora de Consultoría  
en Gestión Humana  
rossana.grosso@pwc.com

María José Barreiro  
Gerente de Consultoría  
en Gestión Humana  
maria.barreiro@pwc.com

